

Méthodologie et efficacité professionnelle niveau 3

(Module 1,2 et 3)

Important : chaque module du "Méthodologie et efficacité professionnelle niveau " est indépendant l'un de l'autre, c'est pourquoi chacun des modules peut-être suivi dans l'ordre de votre choix. Il est possible de suivre 1 seul module de six jours

Objectifs

- Découvrir la nouvelle génération des techniques de communication et de changements.
- Manager, enseigner, accompagner le changement et la performance
- maîtriser les règles du jeu relationnel
- Se situer dans l'équipe : fonction / missions / objectifs individuels et collectifs
- Articuler les objectifs individuels et objectifs "fonction"
- Comprendre et utiliser les différents niveaux de communication
- accompagner collectivement et individuellement dans leurs pratiques d'entreprise vos interlocuteurs par le développement de leur savoir-faire et de leur savoir-être managérial.
- être un professionnel performant : gestion de son temps, gestion de l'organisation, adaptation, communication, changement et motivation
- manager: conduite de réunion, élaboration de plan de performance
- Manager le changement :
 - structuration de problèmes : le sens, levier de l'intelligence collective ;
 - le rôle de la parole et de l'écoute et de la considération
 - l'accompagnement du changement : coaching et team building.
- définition du référentiel de compétences du manager et professionnel de l'accompagnement : savoir, savoir-faire, savoir-être ;
 - définir sa carte des responsabilités ;
 - identifier son style d'intervention.

Contenu, déroulement des séquences

- Maîtriser les niveaux logiques de changement pour vous-même et pour mieux accompagner les autres vers le changement.
- Maîtriser la communication Ericksonienne et découvrir ses applications.
- Les neuf concepts du développements des structures collectives
- le cadre d'accompagnement, coaching, management...
- La maîtrise du temps
- Maîtriser les différents niveaux de communication y compris les métaphores
- Le recadrage en situation problématiques pour s'orienter vers une dynamique "orientée solution"
- structuration de problèmes : le sens, levier de l'intelligence collective
- l'accompagnement du changement : coaching et team building.
- la mobilisation : adopter une stratégie volontariste de motivation.

Pour Qui :

Manager, manager coach, cadre, chef de projet, professionnels de la relation d'aide, enseignants, formateurs, éducateurs...

Pré requis : avoir suivi Méthodologie et efficacité professionnelle : Niveau 2

Informations pratiques

- Lieu : Golf de la Freslonnière 35650 Le Rheu
- 18 jours de formation 3 modules de 6 jours
- 42 heures pour chaque module en salle.

Notre pédagogie :

- - Nous utilisons entre autre les outils de la PNL, de l'analyse transactionnelle, de la CNV, de la communication Ericksonienne
- - 70 % d'apports théoriques et 30 % d'expérimentations, travaux en sous groupe, mises en situation, jeux de rôles, vidéos...

Chaque objectif de ce programme fera l'objet d'une évaluation écrite en fin de formation.

Votre Animateur :

Daniel MOREL, Cadre dans l'industrie agroalimentaire, directeur de structure sociale, gérant et formateur, Enseignant certifié en PNL, formé à la « Méthode ESPERE »(Jacques Salomé), la communication non violente, l'Ennéagramme. Spécialiste de l'apprentissage. Il utilise les techniques les plus en pointe pour lever les résistances et faciliter l'intégration et la mise en application de nouvelles compétences. Formateur en communication, relations humaines. Il collabore avec la Faculté des métiers de Rennes, les chambres d'agriculture, le CHU Rennes, Clinique St Yves, le Ministère de la Défense, la CAF, France Télécom, Groupama, Pages Jaunes...